Ziekteverzuim in de bouw

2025

Economisch Instituut voor de Bouw

Het auteursrecht voor de inhoud berust geheel bij de Stichting Economisch Instituut voor de Bouw. Overnemen van de inhoud (of delen daarvan) is uitsluitend toegestaan met schriftelijke toestemming van het EIB. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen en dergelijke, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld.

November 2025

Ziekteverzuim in de bouw

2025

Noud Latta

Economisch Instituut voor de Bouw

Inhoudsopgave

Samenvatting 7

1 Inleiding 11

2 Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage 13
2.1 Ontwikkeling verzuimpercentage 13
2.2 Verzuimpercentage naar werknemerskenmerken 13
2.3 Verzuimpercentage naar bedrijfskenmerken 17
2.4 Vergelijking bouw en andere bedrijfssectoren 21

3 Meldingsfrequentie 23
3.1 Ontwikkeling meldingsfrequentie 23
3.2 Meldingsfrequentie naar werknemerskenmerken 23
3.3 Meldingsfrequentie naar bedrijfskenmerken 23

4 Verzuimduur en aantal ziektegevallen 27
4.1 Ontwikkeling verzuimduur en aantal ziektegevallen 27
4.2 Verzuimduur naar kenmerken werknemers 27

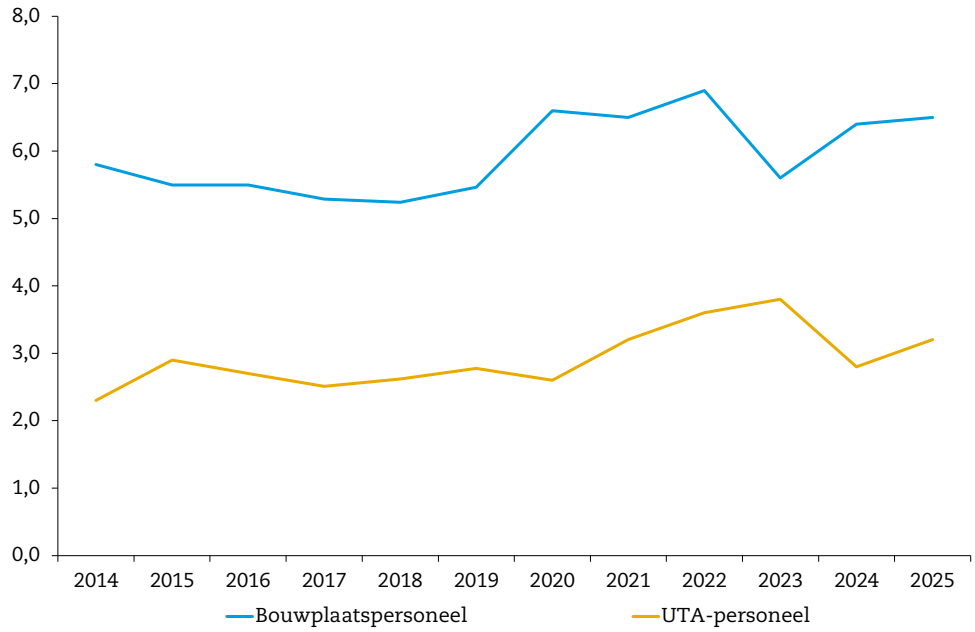
5 Verzuim langer dan één jaar 30
5.1 Ontwikkeling verzuim langer dan één jaar 30
5.2 Langdurig verzuim naar werknemerskenmerken 31
5.3 Langdurig verzuim naar bedrijfskenmerken 31

Bijlage 34

Samenvatting

Ziekteverzuim steeg in 2025
Het ziekteverzuimpercentage[1] in de bouw was in 2025 5,1%. Dit is hoger dan in het voorgaande jaar, toen het verzuimpercentage nog 4,8% bedroeg.[2] Als ook het tweede jaar van ziekte wordt meegerekend, ging ongeveer 5,9% van de verzekerde manjaren verloren aan verzuim. Dit was in 2024 nog 5,6%. Het verzuimpercentage exclusief het tweede jaar van ziekte steeg bij het UTA-personeel van 2,8% in 2024 naar 3,2% in 2025. Bij het bouwplaatspersoneel steeg het verzuim-percentage beperkter van 6,4% in 2024 naar 6,5% in 2025.

Figuur 1.1 Ontwikkeling van het ziekteverzuimpercentage exclusief het tweede jaar van ziekte, 2014-2025



Bron: EIB

Oudere werknemers nog steeds vaker ziek
Het verzuim hangt nauw samen met leeftijd. Dit komt doordat oudere werknemers vaker last hebben van chronische gezondheidsklachten dan jongere werknemers. Het verzuim inclusief het tweede jaar van ziekte onder 55-plussers was in 2025 ruim driemaal hoger dan het verzuim onder werknemers tussen de 20 en 29 jaar (zie tabel 1.1). Verder valt op dat het verzuim in 2025 binnen bijna alle leeftijdsgroepen is toegenomen. Alleen onder werknemers tussen de 25 en 34 jaar is het verzuimpercentage licht gedaald.

Sterkste stijging verzuimpercentages bij ijzervlechters
In 2025 steeg het verzuimpercentage onder bijna alle beroepsgroepen ten opzichte van 2024 (zie tabel 1.1). Alleen bij machinisten, het overig bouwplaatspersoneel en het kaderpersoneel is het

[1] Het percentage van het aantal verzekerde manjaren dat in het eerste jaar van ziekmelding verloren is gegaan als gevolg van ziekte.

[2] Dit betreft het verzuim in het eerste jaar van het verzuim. Aangezien de werkgever de zieke werknemer gedurende maximaal twee jaar moet doorbetalen, wordt het verzuimpercentage ook in het tweede jaar bepaald.

verzuim gedaald. De sterkste stijging van het verzuimpercentage deed zich voor bij de ijzervlechters. Ook bij stratenmakers steeg het verzuimpercentage fors. Onder het UTA-personeel steeg het verzuim het sterkst bij het administratief personeel, terwijl het verzuim onder het kaderpersoneel juist sterk daalde ten opzichte van 2024. Het verzuim bij bouwplaatsberoepen blijft in lijn met de historische trend aanzienlijk hoger dan bij het UTA-personeel.

Tabel 1.1 Ziekteverzuimpercentage inclusief het tweede jaar van ziekte naar leeftijdsklasse en geselecteerde beroepen, 2022-2025

	2022	2023	2024	2025
Leeftijd				
<20	2,0	1,7	1,4	2,5
20 – 24	3,5	3,1	2,7	2,8
25 – 29	3,5	3,6	3,3	2,9
30 – 34	4,5	4,6	4,1	4,4
35 – 44	5,5	4,8	4,5	5,1
45 – 54	6,6	5,7	5,6	5,8
≥55	10,7	9,7	9,8	10,2
Totaal	**6,4**	**5,8**	**5,6**	**5,9**
Stratenmakers	11,0	7,1	7,1	9,2
IJzervlechters	5,3	8,7	8,7	11,2
Kaderpersoneel	5,9	3,8	3,8	2,6
Administratief personeel	4,1	3,5	3,5	4,4

Bron: EIB

Het verzuim ligt het hoogst bij kleine bouwbedrijven
Het verzuimpercentage hangt samen met de grootte van het bedrijf. Kleinere bouwbedrijven kennen gemiddeld een hoger verzuimpercentage dan grotere bouwbedrijven. Zo bedroeg het gemiddelde verzuimpercentage inclusief het tweede jaar van ziekte bij bedrijven tot 10 manjaren 8,6% in 2025, terwijl het verzuim bij bouwbedrijven met meer dan 100 manjaren gemiddeld op 4,6% uitkwam. De verzuimverschillen zijn grotendeels te verklaren door het hogere aandeel UTA-personeel binnen het personeelsbestand van grotere bedrijven.

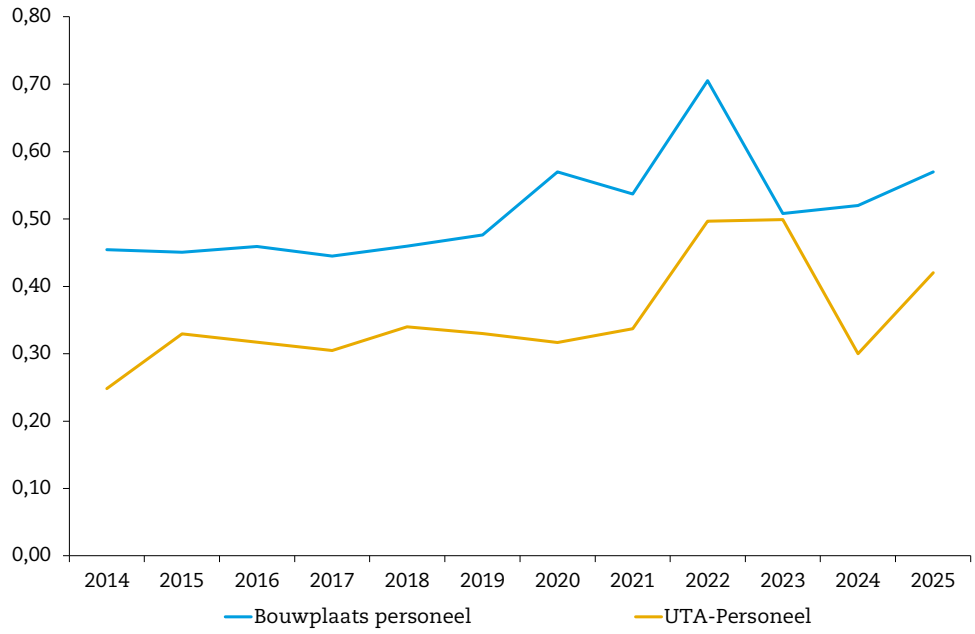
De meldingsfrequentie steeg in 2025
De meldingsfrequentie omvat het aantal ziektegevallen per verzekerd manjaar. In 2022 bereikte de meldingsfrequentie het hoogste niveau sinds 2009, waarna de meldingsfrequentie in 2023 en 2024 flink daalde. In 2025 is de meldingsfrequentie weer toegenomen. Deze toename vond bij zowel het UTA- als het bouwplaatspersoneel plaats. Het aantal meldingen per manjaar onder het UTA-personeel steeg specifiek van 0,33 in 2024 naar 0,42 in 2025, terwijl de meldings-frequentie bij het bouwplaatspersoneel steeg van 0,52 in 2024 naar 0,57 in 2025 (zie figuur 1.2).

Onder het bouwplaatspersoneel meldden ijzervlechters en stratenmakers zich het vaakst ziek. Bij het UTA-personeel noteerde het overig UTA-personeel de hoogste meldingsfrequentie. Het aantal ziektegevallen per verzekerd manjaar nam voor alle UTA- en bouwplaatsberoepen toe ten opzichte van 2024. Verder hangt de meldingsfrequentie niet in belangrijke mate samen met leeftijd. De meldingsfrequentie loopt wel op met de grootte van bouwbedrijven.

Meer ziektegevallen, kortere verzuimduur
Het aantal ziektegevallen in 2025 steeg, terwijl de verzuimduur juist is gedaald ten opzichte van 2024. Het gemiddeld aantal patiënten per manjaar steeg van 0,27 in 2024 naar 0,35 in 2025. De verzuimduur daalde daarentegen fors bij zowel eerstejaars ziektegevallen als patiënten met gemiddeld bijna 3,5 en 4,5 dagen ten opzichte van 2024. De absolute stijging van het aantal

ziektegevallen overtrof het effect van de kortere verzuimduur, waardoor het verzuimpercentage in 2025 steeg.

Figuur 1.2 Ontwikkeling van de meldingsfrequentie, 2014-2025



Bron: EIB

Verzuimduur hangt sterk samen met leeftijd
De gemiddelde verzuimduur per geval en patiënt neemt evenredig toe met de leeftijd van werknemers. De gemiddelde verzuimduur per geval bij 55-plussers is meer dan driemaal zo lang als bij werknemers jonger dan 30 jaar. Daarnaast is de gemiddelde verzuimduur per patiënt onder 55-plussers ruim twee keer zo lang als bij werknemers jonger dan 30 jaar. Verder ligt de verzuimduur net als in voorgaande jaren substantieel hoger bij het bouwplaatspersoneel dan bij het UTA-personeel.

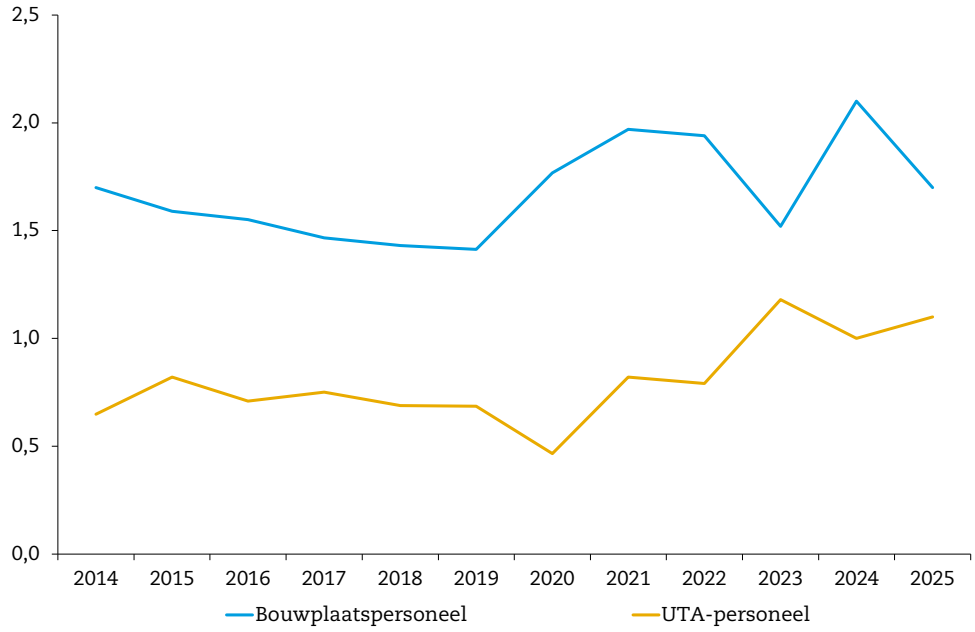
Aandeel ziektegevallen van één jaar of langer gedaald
Het aandeel ziektegevallen van één jaar of langer, uitgedrukt als percentage van de verzekerde manjaren, is gedaald van 1,7% in 2024 naar 1,5% in 2025 (zie figuur 1.3). Het aandeel daalde sterk onder het bouwplaatspersoneel, terwijl het aandeel binnen het UTA-personeel licht steeg. In vergelijking met eerdere jaren ligt het aandeel van langdurig zieken onder het UTA-personeel hiermee op een relatief hoog niveau. De daling van het aantal langdurig zieken op de bouwplaats was met name sterk bij ijzervlechters en machinisten.

Vooral oudere werknemers zijn één jaar of langer ziek
Het aantal ziektegevallen van één jaar of langer hangt samen met de leeftijd van werknemers. Het aandeel langdurig zieken is met 3,2% veruit het hoogst onder de 55-plusers. Het aandeel binnen deze groep is wel gelijk gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De sterkste daling van het langdurig verzuim vond plaats bij werknemers tussen de 35 en 44 jaar.

Kleinere bedrijven hebben meer langdurig ziekteverzuim
Het aandeel langdurig zieken neemt evenredig af naarmate het aantal manjaren binnen een bedrijf groter is. Het aandeel ziektegevallen van één jaar of langer is veruit het hoogst bij bedrijven die tien werknemers of minder hebben. Zo bedroeg het langdurig verzuimpercentage

bij de kleinste bedrijven (tot 10 manjaren) gemiddeld 2,5%, terwijl het langdurig verzuim binnen de grootste bedrijven (vanaf 100 manjaren) slechts 1,0% bedroeg van het totaal aantal manjaren. Het verschil in langdurig verzuim tussen groot- en kleinbedrijf komt vooral doordat grote bedrijven meer UTA-personeel in dienst hebben.

Figuur 1.3 **Ontwikkeling van het aandeel ziektegevallen van één jaar of langer (uitgedrukt als percentage van de verzekerde manjaren), 2014-2025**



Bron: EIB

1 Inleiding

Het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) rapporteert jaarlijks over het ziekteverzuim in de bouw. In deze publicatie wordt het ziekteverzuim in de bouw in 2025 behandeld. Deze analyse van het ziekteverzuim is gebaseerd op geregistreerde ziektegevallen van bedrijven die bij een arbodienst onder één van de vertegenwoordigde cao's[3] zijn aangesloten. De werknemers die bij deze bedrijven werkzaam zijn, vertegenwoordigen alle leeftijdsklassen, beroepsgroepen en woonprovincies die onderscheiden worden in het arbeidsbestand van de bouwnijverheid. Daarnaast is gebruik gemaakt van de werkgelegenheidscijfers van werkgevers in 2025. De bedrijven waarop deze gegevens betrekking hebben, vertegenwoordigen alle grootteklassen en typen die onderscheiden worden in het bedrijvenbestand van de bouw.

Verzuim naar werknemers- en bedrijfskenmerken
Voor de beschrijving van het ziekteverzuim naar werknemerskenmerken zijn de ziektegevallen aangeleverd door ArboNed gekoppeld aan het dienstverbandenbestand van APG. Uit dit bestand zijn de kenmerken leeftijd, beroepsgroep en woonprovincie van de werknemers af te leiden. Het aantal ziektegevallen en de manjaren verzuim in het bestand zijn gewogen naar beroepsgroep en leeftijd op basis van de verhouding tussen de steekproef en populatie.

Voor de beschrijving naar bedrijfskenmerken zijn de grootte van de bedrijven, het bedrijfstype en de gewerkte manjaren per bedrijf ontleend aan de jaarlijkse bedrijveninformatie die wederom op APG informatie is gebaseerd. De gegevens worden uitgesplitst naar UTA-personeel en bouwplaatspersoneel, type bedrijf, hoofdgroep en grootteklasse. Een aantal indelingen van de bedrijven is minder gedetailleerd: de grootteklasse kleiner dan vijf manjaren en de klasse zes tot en met tien manjaren zijn samengevoegd. Verder is in de sectorindeling de categorie b&u gesplitst in b&u (de hoofdaannemingsbedrijven in nieuwbouw en onderhoud) en afbouw bedrijven.

Leeswijzer
Hoofdstuk 2 beschrijft de ontwikkeling van het verzuimpercentage. In hoofdstuk 3 komt de meldingsfrequentie aan bod. Hoofdstuk 4 gaat in op het aantal ziektegevallen en de verzuimduur. Tot slot wordt er in hoofdstuk 5 meer aandacht besteed aan de ziektegevallen die langer dan één jaar duren. Alle verzuimgrootheden worden zowel naar werknemers- als bedrijfskenmerken behandeld.

Begrippen
Van de begrippen die in deze publicatie veelvuldig worden gebruikt wordt hierna een korte beschrijving gegeven.

A-groep
De uitvoerders en de werknemers in een leidinggevend of administratief beroep die vallen onder een CAO in de bouwnijverheid. In dit rapport wordt deze groep ook als UTA-personeel aangeduid.

Arbeidsbestand
Werknemers die in de waarnemingsperiode voor één of meerdere dagen bij de uitvoeringsorganisatie sociale verzekeringen bekend waren, hetzij als werkende, hetzij als werkloze.

[3] De volgende CAO's zijn in dit onderzoek vertegenwoordigd: de CAO bouw en infra, de CAO afbouw, de CAO bitumineuze en kunststofdakbedekking, de CAO mortel en morteltransport, de CAO UTA-personeel in bouwbedrijven en de CAO timmerindustrie.

B-groep
Bouwplaatswerknemers die vallen onder een CAO in de bouwnijverheid[4]. Ook aangeduid als bouwplaatspersoneel.

Duurgroep
Op grond van het aantal ziektedagen kan een indeling naar de duur van de ziekte worden gemaakt. Deze indeling is 1-5, 5-10, 11-20, 21-65, 66-130, 131-195, 195-260 en meer dan 260 dagen.

Meldingsfrequentie
De verhouding tussen het aantal ziektegevallen en het aantal verzekerde manjaren. Het aantal verzekerde manjaren is de som van het aantal gewerkte manjaren en het aantal manjaren ziekte.

Verzuimpercentage
Het percentage van het aantal verzekerde manjaren dat verloren is gegaan als gevolg van ziekte.

[4] De volgende CAO's zijn in dit onderzoek vertegenwoordigd: de CAO bouw en infra, de CAO afbouw, de CAO bitumineuze en kunststofdakbedekking, de CAO mortel en morteltransport, de CAO UTA-personeel in bouwbedrijven en de CAO timmerindustrie.

2 Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage

2.1 Ontwikkeling verzuimpercentage

Verzuimpercentage gestegen in 2025
De graadmeter voor het ziekteverzuim is het ziekteverzuimpercentage. Het ziekteverzuimpercentage wordt berekend door het aantal manjaren dat werknemers als ziek geregistreerd staan te delen door het totaal van de verzekerde manjaren. In 2025 bedroeg het ziekteverzuimpercentage in de bouw 5,1%. Wanneer het tweede jaar van ziekte ook wordt meegerekend ging het om een verzuimpercentage van 5,9%[5] (tabel 2.1). Hiermee is het verzuimpercentage zowel exclusief als inclusief het tweede jaar met 0,3% gestegen ten opzichte van 2024. De stijging van het ziekteverzuim deed zich met name voor bij het UTA-personeel. Het verzuim bij het bouwplaatspersoneel is beperkter gestegen ten opzichte van 2024.

Tabel 2.1 Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage exclusief en inclusief tweede jaar van ziekte, 2018-2025

	Exclusief ziekte 2e jaar ziekte	Inclusief ziekte 2e jaar ziekte
2018	4,3	4,9
2019	4,4	5,1
2020	5,0	5,8
2021	5,2	6,0
2022	5,6	6,4
2023	5,0	5,8
2024	4,8	5,6
2025	5,1	5,9

Bron: EIB

2.2 Verzuimpercentage naar werknemerskenmerken

Structureel hoger verzuim onder oudere werknemers
Het ziekteverzuim hangt samen met leeftijd. Zo lag het verzuim inclusief het tweede jaar van ziekte onder 55-plussers in 2025 ruim driemaal hoger dan het verzuim van werknemers tussen 20 en 29 jaar (zie tabel 2.2). Het hogere verzuim onder oudere werknemers is grotendeels toe te schrijven aan het feit dat deze werknemersgroep vaker last heeft van chronische gezondheidsklachten. In 2025 is het verzuimpercentage zowel inclusief als exclusief het tweede jaar van ziekte in vrijwel alle leeftijdscategorieën gestegen ten opzichte van 2025. Alleen onder werknemers tussen de 25 en 29 jaar heeft een lichte afname van het verzuim plaatsgevonden. Opvallend is dat het verzuimpercentage onder de jongste werknemers (< 20 jaar) met 1% is toegenomen ten opzichte van 2024.

[5] Sinds 2006 is de werkgever verplicht de werknemer gedurende maximaal twee jaar door te betalen. Daarom wordt vanaf 2006 het verzuimpercentage ook in het tweede jaar bepaald.

Tabel 2.2 Ziekteverzuimpercentage naar leeftijdsklasse en beroepsgroep, 2025

	Gewerkte manjaren	Manjaren ziekte	Verzekerde manjaren	Ziekteverzuimpercentage	
				Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
	A	B	C=A+B	100*B/C	
Leeftijd					
<20	7.258	182	7.440	2,4	2,4
20 – 24	13.967	406	14.372	2,8	2,7
25 – 29	13.805	409	14.214	2,9	2,7
30 – 34	13.803	633	14.437	4,4	4,1
35 – 44	29.502	1.576	31.078	5,1	4,4
45 – 54	32.386	1.993	34.378	5,8	5,1
≥55	35.849	4.071	39.920	10,2	8,2
Totaal	**146.568**	**9.270**	**155.838**	**5,9**	**5,1**
Beroepsgroep					
Timmerlieden	37.155	3.119	40.275	7,7	6,7
Metselaars	7.841	723	8.564	8,4	7,2
Minder geschoolden	13.085	1.098	14.182	7,7	6,7
IJzervlechters	855	108	963	11,2	9,2
Stratenmakers	4.115	419	4.533	9,2	7,6
Machinisten	11.076	593	11.670	5,1	4,3
Ov. bouwplaatspersoneel	6.901	568	7.468	7,6	7,0
Leidinggevenden	11.965	416	12.381	3,4	3,0
Uitvoerders	10.555	489	11.045	4,4	3,6
Werkvoorbereiders	10.735	349	11.084	3,2	3,0
Calculators	4.327	215	4.542	4,7	3,4
Kaderpersoneel	2.993	79	3.072	2,6	2,0
Overig UT	4.964	181	5.146	3,5	3,5
Administratief personeel	20.000	913	20.913	4,4	3,4
Totaal	**146.568**	**9.270**	**155.838**	**5,9**	**5,1**

Bron: EIB

Ziekteverzuim gestegen bij zowel UTA- als bouwplaatspersoneel

Het ziekteverzuim varieert sterk tussen de type werkzaamheden die worden uitgevoerd binnen de bouw. Zo ligt het verzuim onder het bouwplaatspersoneel structureel hoger dan onder het UTA-personeel. In 2025 was het verzuimpercentage exclusief het tweede jaar van ziekte onder het bouwplaatspersoneel ruim twee keer zo hoog als onder het UTA-personeel (zie tabel 2.3). In 2025 nam het verzuimpercentage exclusief en inclusief het tweede jaar van ziekte echter wel fors toe bij het UTA-personeel met respectievelijk 0,4% en 0,7%. Bij het bouwplaatspersoneel nam het verzuim exclusief het tweede jaar van ziekte beperkter toe met 0,1%, terwijl het verzuim inclusief het tweede jaar van ziekte gelijk bleef.

Bij de bouwplaatsberoepen lag het verzuimpercentage zowel inclusief als exclusief het tweede jaar van ziekte het hoogst onder ijzervlechters. In 2024 voerden ijzervlechters eveneens de lijst aan. Ook bij stratenmakers en metselaars ligt het verzuimpercentage op een relatief hoog niveau in vergelijking tot andere bouwplaatsberoepen. Het verzuimpercentage bij de UTA-beroepen ligt het hoogst onder uitvoerders, gevolgd door het overig UTA-personeel. Verder valt op dat het verzuim bij alle UTA-beroepen stijgt ten opzichte van 2024, behalve bij het kaderpersoneel. Onder het bouwplaatspersoneel daalde het verzuim bij metselaars, minder

geschoolden en machinisten. Bij alle andere bouwplaatsberoepen vond een stijging van het verzuim plaats.

Tabel 2.3 Ziekteverzuimpercentage exclusief het tweede jaar van ziekte naar leeftijdsklasse en beroepsgroep, 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Leeftijd					
<20	2,0	2,0	1,7	1,4	2,4
20 – 24	2,6	3,4	3,0	2,7	2,7
25 – 29	3,3	3,3	3,3	3,0	2,7
30 – 34	3,6	4,3	4,2	3,6	4,1
35 – 44	4,0	4,9	4,3	3,9	4,4
45 – 54	5,5	5,8	5,0	4,8	5,1
≥55	8,5	8,8	7,7	7,9	8,2
Totaal	5,2	5,6	5,0	4,8	**5,1**
Beroepsgroepen bouwplaats (B-groep)	**6,5**	**6,9**	**5,6**	**6,4**	**6,5**
Timmerlieden	5,9	5,9	6,1	6,1	6,7
Metselaars	7,9	6,6	7,5	7,3	7,2
Minder geschoolden	7,0	8,4	6,9	7,2	6,7
IJzervlechters	8,0	5,1	5,2	7,5	9,2
Stratenmakers	8,3	9,9	5,9	6,4	7,6
Machinisten	6,2	8,3	5,6	5,1	4,3
Overig bouwplaatspersoneel	6,2	7,5	7,2	6,5	7,0
Beroepsgroepen UTA (A-groep)	**3,2**	**3,6**	**3,8**	**2,8**	**3,2**
Leidinggevenden	2,6	3,7	2,8	2,5	3,0
Uitvoerders	4,1	4,6	3,5	3,5	3,6
Werkvoorbereiders	2,9	2,2	2,2	2,3	3,0
Calculators	4,3	3,5	3,1	3,0	3,4
Kaderpersoneel	2,8	2,8	4,4	3,3	2,0
Overig UT	3,0	5,3	3,0	1,9	3,5
Administratief personeel	3,0	3,4	3,5	2,9	3,4
Totaal	5,2	5,6	5,0	4,8	**5,1**

Bron: EIB

Tabel 2.4 **Ziekteverzuimpercentage inclusief het tweede jaar van ziekte naar leeftijdsklasse en beroepsgroep, 2021-2025**

	2021	2022	2023	2024	2025
Leeftijd					
<20	2,0	2,0	1,7	1,4	2,4
20 – 24	2,8	3,5	3,1	2,7	2,8
25 – 29	3,5	3,5	3,6	3,3	2,9
30 – 34	3,9	4,5	4,6	4,1	4,4
35 – 44	4,4	5,5	4,8	4,5	5,1
45 – 54	6,5	6,6	5,7	5,6	5,8
≥55	10,6	10,7	9,7	9,8	10,2
Totaal	**6,0**	**6,4**	**5,8**	**5,6**	**5,9**
Beroepsgroepen bouwplaats (B-groep)	**7,7**	**8,0**	**6,5**	**7,6**	**7,6**
Timmerlieden	7,0	6,4	7,0	7,2	7,7
Metselaars	9,3	8,0	9,0	8,4	8,4
Minder geschoolden	8,3	9,8	8,0	8,6	7,7
IJzervlechters	9,9	6,9	5,3	8,7	11,2
Stratenmakers	10,3	11,0	7,1	7,1	9,2
Machinisten	7,3	10,1	6,5	6,3	5,1
Overig bouwplaatspersoneel	7,3	9,2	8,4	8,1	7,6
Beroepsgroepen UTA (A-groep)	**3,6**	**4,0**	**4,4**	**3,2**	**3,9**
Leidinggevenden	3,1	4,2	3,3	2,9	3,4
Uitvoerders	4,7	5,0	3,9	4,0	4,4
Werkvoorbereiders	3,0	2,4	2,5	2,4	3,2
Calculators	4,8	3,9	3,6	3,6	4,7
Kaderpersoneel	3,5	2,8	5,9	3,8	2,6
Overig UT	3,3	5,7	3,4	2,3	3,5
Administratief personeel	3,4	3,9	4,1	3,5	4,4
Totaal	**6,0**	**6,4**	**5,8**	**5,6**	**5,9**

Bron: EIB

Flevoland noteerde het hoogste verzuimpercentage in 2025

Het ziekteverzuim in de bouw kent grote regionale verschillen. Het verzuimpercentage lag in 2025 naar verhouding het hoogst in de provincies Flevoland (zie tabel 2.5). In 2024 voerde Flevoland ook al de lijst aan. In de jaren daarvoor was Groningen de verzuimkoploper. Friesland en Drenthe noteerden eveneens een relatief hoog verzuimpercentage in de bouw. Verder valt op dat dat het verzuim in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe fors is gestegen ten opzichte van 2024. In Utrecht, Zeeland en Limburg is het verzuim in de bouw daarentegen juist fors gedaald.

Tabel 2.5 Ziekteverzuimpercentage naar provincie, 2025

	Gewerkte manjaren	Manjaren ziekte	Verzekerde manjaren	Ziekteverzuimpercentage	
				Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
	A	B	C=A+B	100*B/C	
Groningen	4.496	358	4.854	7,4	6,6
Friesland	7.649	621	8.270	7,5	6,1
Drenthe	5.008	437	5.445	8,0	6,0
Overijssel	16.444	920	17.364	5,3	4,7
Flevoland	2.360	223	2.583	8,6	6,9
Gelderland	21.094	1.362	22.456	6,1	5,2
Utrecht	9.790	483	10.272	4,7	4,1
Noord-Holland	17.770	1.252	19.023	6,6	5,6
Zuid-Holland	25.673	1.488	27.161	5,5	4,8
Zeeland	4.005	170	4.175	4,1	3,6
Noord-Brabant	25.305	1.570	26.875	5,8	5,0
Limburg	6.778	502	7.280	6,9	5,6
Totaal	**146.372**	**9.386**	**154.758**	**5,9**	**5,1**

Bron: EIB

2.3 Verzuimpercentage naar bedrijfskenmerken

Verzuimpercentage het hoogst bij de overige bouwactiviteit
In 2025 registreerde zowel het UTA- als het bouwplaatspersoneel bij overige bouwactiviteiten het hoogste verzuim in vergelijking met de andere bouwsectoren (zie tabel 2.6). De overige bouwactiviteiten omvatten bijvoorbeeld hei-, sloop- en natuursteenwerk. Het verzuim-percentage inclusief en exclusief het tweede jaar groeide ten opzichte van 2024 tevens het sterkst bij de overige bouw- activiteiten. Ook bij de b&u nam het verzuim inclusief en exclusief het tweede jaar toe ten opzichte van 2024. Het verzuim bij de gww en de afbouw is juist gedaald.

Verder valt op dat het verzuimpercentage inclusief het tweede jaar in 2025 het hoogst lag bij het straatwerk, terwijl het verzuim exclusief het tweede jaar het hoogst was bij de afwerkbedrijven (zie tabel 2.7). De sterkste stijging van het verzuim (inclusief en exclusief het 2e jaar) deed zich voor binnen de onderhoudsbedrijven. Verder valt op dat, behalve bij het straatwerk, het verzuim binnen alle gww-takken sterk daalde.

Tabel 2.6 Ziekteverzuimpercentage naar sector[1] (totaal en A- en B-groep), 2025

	Gewerkte manjaren	Manjaren ziekte	Verzekerde manjaren	Ziekteverzuimpercentage	
				Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
A- en B-groep					
B&U	50.614	3.069	53.683	5,7	4,9
Gww	31.946	1.797	33.743	5,3	4,6
Afbouw	43.115	2.564	45.680	5,6	4,8
Overig	20.893	1.840	22.732	8,1	6,0
Totaal	**146.568**	**9.270**	**155.838**	**5,9**	**5,1**
A-groep					
B&U	27.233	1.034	28.267	3,7	3,1
Gww	15.708	604	16.312	3,7	3,2
Afbouw	13.428	514	13.942	3,7	2,9
Overig	9.171	491	9.661	5,1	3,0
Totaal	**65.539**	**2.643**	**68.182**	**3,9**	**3,2**
B-groep					
B&U	23.211	2.025	25.236	8,0	6,9
Gww	16.210	1.163	17.373	6,7	5,8
Afbouw	29.796	2.169	31.965	6,8	6,0
Overig	11.811	1.271	13.082	9,7	7,6
Totaal	**81.028**	**6.628**	**87.656**	**7,6**	**6,5**

[1] Schema 2 in de bijlage beschrijft de onderverdeling van bedrijfstypen over de sectoren

Bron: EIB

Tabel 2.7 Ziekteverzuimpercentage naar type bedrijf (totaal A- en B-groep), 2025

		Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
A1	Nieuwbouw	5,6	4,8
A3	Nieuwbouw/gww	**	**
B0	Nieuwbouw/onderhoud	6,2	5,6
C1/2	Onderhoud	6,4	5,4
D0	Timmerwerk	5,8	4,8
E1/2	Metsel-/voegwerk	5,8	2,5
F0	Vlechtwerk	**	**
G1/5	Afwerkbedrijven	6,8	6,8
H1/2	Dakwerk	**	**
J1	Gww	5,9	5,9
J2	Gww+divers	4,7	3,2
J3	Straatwerk	7,1	6,3
J6	Kabel-/buizenwerk	**	**
Jrest	Overig gww	5,0	5,0
Anders		6,8	6,3
Totaal		**5,9**	**5,1**

** Niet voldoende waarnemingen

Bron: EIB

Tabel 2.8 Ziekteverzuimpercentage naar type bedrijf naar A- en B-groep, 2025

		Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
A-groep			
A1	Nieuwbouw	4,0	3,5
A3	Nieuwbouw/gww	**	**
B0	Nieuwbouw/onderhoud	3,7	3,3
C1/2	Onderhoud	4,1	3,3
D0	Timmerwerk	3,9	3,1
E1/2	Metsel-/voegwerk	4,8	3,4
F0	Vlechtwerk	**	**
G1/5	Afwerkbedrijven	3,0	2,4
H1/2	Dakwerk	**	**
J1	Gww	4,2	3,6
J2	Gww+divers	4,1	3,8
J3	Straatwerk	3,2	3,2
J6	Kabel-/buizenwerk	**	**
Jrest	Overig gww	3,6	2,5
Anders		3,1	2,1
Totaal		**3,9**	**3,2**
B-groep			
A1	Nieuwbouw	7,6	6,5
A3	Nieuwbouw/gww	**	**
B0	Nieuwbouw/onderhoud	8,2	7,1
C1/2	Onderhoud	8,3	7,2
D0	Timmerwerk	6,9	6,1
E1/2	Metsel-/voegwerk	6,1	5,6
F0	Vlechtwerk	**	**
G1/5	Afwerkbedrijven	8,2	6,7
H1/2	Dakwerk	**	**
J1	Gww	7,1	5,9
J2	Gww+divers	5,1	4,6
J3	Straatwerk	9,4	7,9
J6	Kabel-/buizenwerk	**	**
Jrest	Overig gww	5,9	5,3
Anders		10,0	7,7
Totaal		**7,6**	**6,5**

** Niet voldoende waarnemingen

Bron: EIB

Kleine bedrijven kennen structureel hoger verzuim dan grote bedrijven

Het verzuim onder kleinere bedrijven (tot 10 manjaren) ligt al jaren aanzienlijk hoger dan bij grotere bedrijven. Ook in 2025 lag het ziekteverzuimpercentage bij kleinste bedrijven (tot 10 manjaren) bijna tweemaal hoger dan bij de grootste bedrijven (vanaf 100 manjaren). Dit verschil kan verklaard worden door het feit dat grotere bouwbedrijven naar verhouding meer UTA-personeel in dienst hebben dan kleinere bedrijven. Verder steeg het verzuim ten opzichte van 2024 over alle grootteklassen, behalve bij bedrijven tussen de 11 en 20 manjaren. Opvallend is dat het verzuim bij bouwbedrijven met 51 tot 100 manjaren relatief hoog ligt bij het UTA-personeel in vergelijking tot het verzuim bij het UTA-personeel in andere grootteklassen. Bij het

bouwplaatspersoneel van bedrijven binnen deze grootteklasse is het verzuim daarentegen juist relatief laag.

Tabel 2.9 Ziekteverzuimpercentage naar grootteklasse[1] (totaal en A- en B-groep), 2025

	Gewerkte manjaren	Manjaren ziekte	Verzekerde manjaren	Ziekteverzuimpercentage	
				Incl. 2e jaar	Excl. 2e jaar
A- en B-groep					
≤10	31.252	2.958	34.210	8,6	7,1
11-20	22.338	1.416	23.754	6,0	5,1
21-50	33.022	1.847	34.870	5,3	4,6
51-100	24.483	1.333	25.816	5,2	4,5
>100	35.496	1.692	37.189	4,6	3,9
Totaal	**146.591**	**9.247**	**155.838**	**5,9**	**5,1**
A-groep					
≤10	8.437	436	8.873	4,9	3,5
11-20	7.547	221	7.769	2,8	2,5
21-50	13.797	555	14.352	3,9	3,3
51-100	12.753	624	13.377	4,7	3,9
>100	23.088	723	23.811	3,0	2,7
Totaal	**65.623**	**2.560**	**68.182**	**3,9**	**3,2**
B-groep					
≤10	22.826	2.511	25.337	9,9	8,3
11-20	14.782	1.203	15.985	7,5	6,4
21-50	19.184	1.333	20.517	6,5	5,7
51-100	11.725	713	12.439	5,7	5,2
>100	12.373	1.005	13.378	7,5	6,4
Totaal	**80.892**	**6.764**	**87.656**	**7,6**	**6,5**

[1] Schema 2 in de bijlage beschrijft de onderverdeling van bedrijfstypen over de sectoren

Bron: EIB

2.4 Vergelijking bouw en andere bedrijfssectoren

De cijfers in dit rapport hebben alleen betrekking op een deel van de cao's in de bouwnijverheid.[6] Om de ontwikkeling van het verzuim in te kunnen schatten is een vergelijking met het verzuim in het totale bedrijfsleven nuttig. Hiervoor staan de ziekteverzuimgegevens van het CBS ter beschikking. Het CBS rapporteert per kwartaal over het verzuimpercentage in een groot aantal sectoren, waaronder de bouwnijverheid. In tabel 2.10 is de ontwikkeling van het ziekteverzuimpercentage voor het totale bedrijfsleven en enkele grotere sectoren opgenomen. Bovendien worden de cijfers voor de bouwnijverheid vermeld. Deze bieden goed vergelijkingsmateriaal met de cijfers over de uitvoerende bouw die in dit rapport worden gerapporteerd.

[6] De volgende CAO's zijn in dit onderzoek vertegenwoordigd: de CAO bouw en infra, de CAO afbouw, de CAO bitumineuze en kunststofdakbedekking, de CAO mortel en morteltransport, de CAO UTA-personeel in bouwbedrijven en de CAO timmerindustrie.

Wanneer het ziekteverzuim in de bouw wordt vergeleken met het verzuim in andere sectoren, blijkt dit volgens het CBS dichtbij het niveau van het totale bedrijfsleven te liggen. Bij vergelijking van het ziekteverzuim volgens het CBS en het EIB blijken incidenteel aanzienlijke verschillen te bestaan. Hierbij moeten de volgende punten bedacht worden:

- In de cijfers van het CBS is de hele bedrijfstak bouwnijverheid opgenomen, dus inclusief bouwinstallatie.
- Het EIB en CBS verschillen in methodiek, het EIB baseert zich op door ArboNed geleverde data over gemelde ziektegevallen, terwijl het CBS enquêtes onder werkgevers houdt.

De ziekteverzuim cijfers van het CBS voor de bouwnijverheid zijn over het algemeen lager dan die van het EIB. Wel bewegen de cijfers consistent in dezelfde richting. De absolute veranderingen die het CBS en EIB op jaarbasis berekenen ontlopen elkaar weinig.

Tabel 2.10 Ziekteverzuimpercentage in het particuliere bedrijfsleven (SBI2008), inclusief tweede ziektejaar, 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Totaal bedrijfsleven	4,9	5,6	5,3	5,2	5,4
Industrie	5,9	6,5	6,1	6,1	6,2
Financiële dienstverlening	2,8	3,2	3,3	3,8	4,0
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	5,2	6,1	6,0	6,1	6,4
Bouwnijverheid (CBS)	4,9	5,3	4,8	4,6	4,8
Uitvoerende bouw (EIB)	6,0	6,4	5,8	5,6	5,9

Bron: EIB, CBS

3 Meldingsfrequentie

3.1 Ontwikkeling meldingsfrequentie

Meldingsfrequentie steeg in 2025
De meldingsfrequentie omvat het aantal ziektegevallen per verzekerd manjaar. In 2022 bereikte de meldingsfrequentie een historisch hoog niveau, waarna het aantal ziekmeldingen in 2023 weer sterk daalde. In 2024 daalde de meldingsfrequentie verder, waardoor deze uitkwam rond het historisch gemiddelde. In 2025 is het aantal ziekmeldingen weer sterk gestegen van 0,423 naar 0,504. De meldingsfrequentie steeg bij zowel het UTA- als het bouwplaatspersoneel.

3.2 Meldingsfrequentie naar werknemerskenmerken

In bijna alle leeftijdsgroepen meer ziekmeldingen
In 2025 daalde het aantal ziekmeldingen per verzekerd manjaar binnen bijna alle leeftijdsgroepen ten opzichte van 2024 (zie tabel 3.1). Alleen bij werknemers tussen de 20 en 24 jaar werden minder ziektegevallen geregistreerd. Opvallend is dat de groep tussen de 25 en 29 jaar de hoogste meldingsfrequentie registreerde. Daarnaast valt op dat het aantal ziektegevallen in de groep werknemers onder de 20 jaar aanzienlijk is toegenomen ten opzichte van 2024. In de afgelopen jaren was al te zien dat er geen sterke samenhang bestaat tussen leeftijd en het aantal ziekmeldingen. 55-plussers melden zich dus niet vaker ziek dan werknemers in andere leeftijdscategorieën.

IJzervlechters en stratenmakers melden zich het vaakst ziek
De meldingsfrequentie verschilt sterk tussen de verschillende beroepen in de bouw. Gemiddeld genomen is de meldingsfrequentie hoger onder het bouwplaatspersoneel dan onder het UTA-personeel. IJzervlechters en stratenmakers melden zich het vaakst ziek met een gemiddelde meldingsfrequentie van respectievelijk 0,780 en 0,739 (zie tabel 3.1). Het aantal ziekmeldingen is in 2025 bij alle beroepsgroepen gestegen ten opzichte van 2024. De sterkte stijging van het aantal ziekmeldingen deed zich voor bij het UTA-personeel. Vooral bij het overig UTA-personeel vond een sterke toename plaats.

Meldingsfrequentie daalt alleen licht in Flevoland en Zeeland
De meldingsfrequentie kent tevens grote regionale verschillen. Flevoland noteerde in 2025 veruit de hoogste meldingsfrequentie (zie tabel 3.1). Ook in Drenthe en Zuid-Holland was de meldingsfrequentie relatief hoog ten opzichte van de andere provincies. In 2025 steeg het aantal ziekmeldingen per verzekerd manjaar in alle provincies, met uitzondering van Flevoland en Zeeland. De meldingsfrequentie steeg het sterkst in Drenthe, gevolgd door Zuid-Holland en Limburg.

3.3 Meldingsfrequentie naar bedrijfskenmerken

Hoogste meldingsfrequentie in de gww
De meldingsfrequentie is in 2025 gestegen in de gww, de afbouw en de overige bedrijfsactiviteit ten opzichte van 2024 (zie tabel 3.2). Alleen in de b&u nam het aantal ziekmeldingen af. In de gww meldden werknemers zich in 2025 het vaakst ziek.

Ook binnen de verschillende bedrijfstakken is de meldingsfrequentie in bijna alle gevallen gestegen ten opzichte van 2024. Alleen bij het timmerwerk en het straatwerk werd een daling van het aantal ziekmeldingen genoteerd. De daling bij het timmerwerk deed zich voor bij zowel het bouwplaats- als het UTA-personeel, terwijl de daling bij het straatwerk alleen gold voor het bouwplaatspersoneel. Wel is het belangrijk om te benoemen dat categorieën zoals nieuwbouw/gww, vlechtwerk, afwerkbedrijven, dakwerk en kabel-/buizen-werk in 2025 een te laag aantal waarnemingen hadden om te kunnen worden meegenomen. Hierdoor is een vergelijking van die bedrijfsgroepen tussen 2024 en 2025 niet mogelijk.

Tabel 3.1 **Meldingsfrequentie naar leeftijdsklasse, beroepsgroep en provincie, 2021-2025**

	2021	2022	2023	2024	2025
Leeftijd					
<20	0,405	0,417	0,385	0,290	0,495
20 – 24	0,460	0,602	0,549	0,473	0,469
25 – 29	0,455	0,599	0,571	0,425	0,574
30 – 34	0,484	0,720	0,528	0,412	0,568
35 – 44	0,472	0,667	0,519	0,420	0,507
45 – 54	0,435	0,617	0,475	0,398	0,480
≥55	0,462	0,613	0,502	0,448	0,489
Totaal	**0,457**	**0,625**	**0,507**	**0,423**	**0,504**
Beroepsgroep					
Timmerlieden	0,544	0,620	0,573	0,497	0,554
Metselaars	0,559	0,612	0,564	0,485	0,507
Minder geschoolden	0,516	0,812	0,595	0,572	0,662
IJzervlechters	0,653	0,706	0,525	0,581	0,780
Stratenmakers	0,645	0,957	0,626	0,697	0,739
Machinisten	0,486	0,883	0,562	0,485	0,523
Overig bouwplaatspersoneel	0,518	0,733	0,560	0,487	0,521
Leidinggevenden	0,282	0,488	0,355	0,288	0,417
Uitvoerders	0,388	0,509	0,411	0,285	0,425
Werkvoorbereiders	0,356	0,473	0,459	0,309	0,460
Calculators	0,339	0,491	0,403	0,287	0,375
Kaderpersoneel	0,425	0,559	0,621	0,355	0,415
Overig UT	0,430	0,727	0,479	0,261	0,494
Administratief personeel	0,299	0,452	0,384	0,314	0,379
Totaal	**0,457**	**0,625**	**0,507**	**0,423**	**0,504**
Provincie					
Groningen	0,352	0,527	0,483	0,422	0,499
Friesland	0,445	0,547	0,510	0,326	0,392
Drenthe	0,284	0,481	0,411	0,339	0,662
Overijssel	0,346	0,501	0,398	0,342	0,472
Flevoland	0,685	0,692	0,572	0,759	0,748
Gelderland	0,396	0,585	0,445	0,425	0,428
Utrecht	0,463	0,598	0,452	0,402	0,454
Noord-Holland	0,594	0,734	0,542	0,473	0,512
Zuid-Holland	0,589	0,832	0,598	0,484	0,605
Zeeland	0,311	0,449	0,347	0,376	0,370
Noord-Brabant	0,383	0,548	0,548	0,408	0,491
Limburg	0,516	0,627	0,558	0,439	0,545
Totaal	**0,457**	**0,625**	**0,507**	**0,423**	**0,504**

Bron: EIB

Meeste ziekmeldingen bij bedrijven met meer dan 100 manjaren
De geregistreerde meldingsfrequentie loopt op naar bedrijfsgrootte (zie tabel 3.2). In 2025 vormde de kleinste bedrijven (tot 10 manjaren) een uitzondering op deze regel. De meldingsfrequentie onder de kleinste bedrijven viel met 0,413 hoger uit dan het aantal ziekmeldingen bij bedrijven met tussen de 11 en 20 manjaren. De meldingsfrequentie bij de grootste bedrijven (vanaf 100 manjaren) was wel aanzienlijk hoger dan bij bedrijven in andere grootteklassen. Behalve bij bedrijven tussen de 51 en 100 manjaren, is de meldingsfrequentie bij bedrijven verder in alle grootteklassen gestegen ten opzichte van 2024.

Tabel 3.2 Meldingsfrequentie naar sector[1], type bedrijf en grootteklasse (A- en B-groep en totaal), 2025

	A-groep	B-groep	Totaal
Sector			
B&U	0,438	0,558	0,498
Gww	0,499	0,710	0,623
Afbouw	0,264	0,482	0,410
Overig	0,144	0,485	0,383
Totaal	**0,416**	**0,572**	**0,504**
Type bedrijf			
A1 Nieuwbouw	0,454	0,605	0,520
A3 Nieuwbouw/gww	**	**	**
B0 Nieuwbouw/onderhoud	0,356	0,413	0,388
C1/2 Onderhoud	0,514	0,693	0,611
D0 Timmerwerk	0,258	0,512	0,417
E1/2 Metsel-/voegwerk	0,382	0,481	0,457
F0 Vlechtwerk	**	**	**
G1/5 Afwerkbedrijven	0,219	0,401	0,354
H1/2 Dakwerk	**	**	**
J1 Gww	0,479	0,728	0,623
J2 Gww+divers	0,557	0,594	0,578
J3 Straatwerk	0,380	0,484	0,446
J6 Kabel-/buizenwerk	**	**	**
Jrest Overig gww	0,528	0,903	0,753
Anders	0,318	0,524	0,429
Totaal	**0,416**	**0,572**	**0,504**
Grootteklasse			
≤10	0,198	0,486	0,413
11-20	0,253	0,449	0,383
21-50	0,429	0,615	0,530
51-100	0,472	0,598	0,531
>100	0,560	0,925	0,684
Totaal	**0,416**	**0,572**	**0,504**

[1] Schema 2 in de bijlage beschrijft de onderverdeling van bedrijfstypen over de sectoren
** Niet voldoende waarnemingen

Bron: EIB

4 Verzuimduur en aantal ziektegevallen

4.1 Ontwikkeling verzuimduur en aantal ziektegevallen

Verzuimduur is in 2025 gedaald
Na een historisch lage verzuimduur in 2022, steeg de verzuimduur in zowel 2023 als 2024. In 2024 is de verzuimduur voor gevallen en patiënten zelfs boven het langjarig gemiddelde gestegen. In 2025 is de verzuimduur in de bouw weer gedaald vanaf een relatief hoog niveau (zie tabel 4.1). Zo is de gemiddelde verzuimduur per geval met bijna 3,5 dagen gedaald, terwijl de gemiddelde verzuimduur per patiënt met 4,5 dagen is afgenomen ten opzichte van 2024. Het gemiddeld aantal patiënten per manjaar is wel gestegen ten opzichte van 2024. Dit houdt in dat het aantal langdurige ziektegevallen is gestegen, terwijl de duur van ziekte per geval en patiënt is gedaald.

Tabel 4.1 Gemiddeld aantal ziektegevallen per patiënt en gemiddelde verzuimduur (dagen) naar leeftijdsklasse en beroepsgroep, 2019-2025

	Gemiddeld aantal patiënten per manjaar	Gemiddeld aantal gevallen per patiënt	Gemiddelde verzuimduur per geval	Gemiddelde verzuimduur per patiënt
2019	0,29	1,46	27,2	39,8
2020	0,32	1,45	27,8	40,4
2021	0,32	1,42	29,4	41,7
2022	0,39	1,58	23,4	36,9
2023	0,33	1,51	25,7	38,9
2024	0,27	1,53	29,7	45,4
2025	0,35	1,56	26,3	41,0

Bron: EIB

4.2 Verzuimduur naar kenmerken werknemers

Verzuimduur hangt sterk samen met chronische gezondheidsklachten
De verzuimduur hangt structureel samen met leeftijd. Dit komt doordat oudere werknemers relatief vaak last hebben van chronische gezondheidsklachten. In 2025 is de gemiddelde verzuimduur per geval en patiënt onder 55-plussers ongeveer driemaal zo groot als onder werknemers van onder de 24 jaar (zie tabel 4.2). Hiermee blijft de verhouding tussen de verzuimduur van oudere en jongere werknemers ongeveer net zo hoog als in 2024.

Afname van verzuimduur per geval en patiënt onder bijna alle beroepsgroepen
De verzuimduur per geval en patiënt is afgenomen onder zowel het bouwplaats- als het UTA-personeel. Deze afname van de verzuimduur per geval doet zich voor bij bijna alle beroepsgroepen. Alleen de verzuimduur per geval bij ijzervlechters en het overig bouwplaatspersoneel is licht toegenomen. De sterkste daling van de verzuimduur per geval vond plaats bij de UTA-beroepen. Zo daalde het verzuim per geval onder uitvoerders en het kaderpersoneel met respectievelijk 9,3 en 11,3 dagen. Bij leidinggevenden vond de sterkste daling van de verzuimduur per patiënt plaats. Bij de bouwplaatsberoepen waren het met name de minder geschoolden en de ijzervlechters waar de gemiddelde verzuimduur per patiënt afnam.

Tabel 4.2 Gemiddeld aantal ziektegevallen per patiënt en gemiddelde verzuimduur (dagen) naar leeftijdsklasse en beroepsgroep, 2025

	Gemiddeld aantal patiënten per manjaar	Gemiddeld aantal gevallen per patiënt	Gemiddelde verzuimduur per geval	Gemiddelde verzuimduur per patiënt
Leeftijd				
<20	0,46	1,74	12,9	22,4
20 – 24	0,28	1,67	15,0	25,0
25 – 29	0,36	1,77	12,4	22,0
30 – 34	0,42	1,62	19,0	30,8
35 – 44	0,35	1,58	22,4	35,4
45 – 54	0,34	1,51	27,5	41,5
≥55	0,34	1,44	43,5	62,6
Totaal	**0,35**	**1,56**	**26,3**	**41,0**
Beroepsgroep				
Timmerlieden	0,27	1,60	31,4	50,4
Metselaars	0,32	1,49	37,1	55,1
Minder geschoolden	0,43	1,74	26,2	45,7
IJzervlechters	0,72	1,63	30,5	49,9
Stratenmakers	0,42	1,61	26,6	43,0
Machinisten	0,42	1,57	21,4	33,7
Ov. bouwplaatspersoneel	0,67	1,41	34,7	49,0
Leidinggevenden	0,45	1,39	18,4	25,6
Uitvoerders	0,34	1,40	22,3	31,2
Werkvoorbereiders	0,34	1,55	17,2	26,7
Calculators	0,34	1,46	23,4	34,0
Kaderpersoneel	0,34	1,60	12,6	20,1
Overig UT	0,89	1,48	18,6	27,5
Administratief personeel	0,29	1,64	23,4	38,4
Totaal	**0,35**	**1,56**	**26,3**	**41,0**

Bron: EIB

65% van de ziektegevallen duurt vijf dagen of minder

In 2025 duurde 65% van de verzuimgevallen hooguit vijf werkdagen (zie tabel 4.3). Dit is een hoger aandeel dan in 2024, toen het 60% van de verzuimgevallen betrof. Verder valt op dat het kortdurend ziekteverzuim (minder dan 5 dagen) een aanzienlijk groter aandeel beslaat bij het UTA-personeel dan bij het bouwplaatspersoneel. Het kaderpersoneel heeft hierbij met 83% het hoogste aandeel kortdurende ziektegevallen. Het aandeel langdurig zieken (meer dan 260 dagen) is daarentegen licht afgenomen van 4% in 2024 naar 3% in 2025. Onder metselaars werd in 2025 het hoogste aandeel langdurig zieken geregistreerd, terwijl onder de werkvoorbereiders, het overig UTA-personeel en het kaderpersoneel een relatief laag aandeel werd genoteerd in vergelijking tot andere beroepen in de bouw.

Tabel 4.3 **Procentuele verdeling van het aantal afgesloten ziektegevallen naar leeftijdscategorie, beroepsgroep en duur in dagen, 2025**

	>0 -5	>5 -10	>10 -20	>20 -65	>65 -130	>130 -195	>195 -260	>260	Totaal
Leeftijd									
<20	67	12	4	13	2	1	1	0	100
20 – 24	71	9	5	10	3	1	1	0	100
25 – 29	78	8	4	5	2	1	1	0	100
30 – 34	73	9	4	5	4	2	2	1	100
35 – 44	71	9	4	6	3	2	1	3	100
45 – 54	65	11	4	8	4	2	2	3	100
≥55	47	14	9	10	7	4	2	6	100
Totaal	**65**	**11**	**5**	**8**	**4**	**2**	**2**	**3**	**100**
Beroepsgroep									
Timmerlieden	59	11	6	10	6	3	2	3	100
Metselaars	51	12	10	10	7	3	3	4	100
Minder geschoolden	59	12	8	10	5	2	1	3	100
IJzervlechters	39	28	1	14	12	3	0	3	100
Stratenmakers	60	13	7	9	4	2	2	3	100
Machinisten	62	14	7	8	5	2	0	2	100
Ov. bouwplaatspersoneel	58	11	6	9	6	3	4	3	100
Leidinggevenden	79	5	3	5	2	2	1	2	100
Uitvoerders	68	13	4	7	3	1	1	4	100
Werkvoorbereiders	81	7	2	2	3	2	2	1	100
Calculators	74	9	5	4	2	1	1	5	100
Kaderpersoneel	83	7	3	2	4	0	0	1	100
Overig UT	73	10	3	6	2	4	1	0	100
Administratief personeel	73	9	3	6	1	2	1	4	100
Totaal	**65**	**11**	**5**	**8**	**4**	**2**	**2**	**3**	**100**

Bron: EIB

5 Verzuim langer dan één jaar

5.1 Ontwikkeling verzuim langer dan één jaar

Het aandeel ziektegevallen van één jaar of langer is gedaald
Het aantal ziektegevallen dat langer ziek is dan één jaar, uitgedrukt als percentage van de verzekerde manjaren, is in vergelijking met 2024 gedaald (zie tabel 5.1). Het aandeel ligt hiermee rond het gemiddelde van de afgelopen 5 jaar. In 2012 lag het percentage op een relatief hoog niveau (1,6%), waarna het langdurig verzuim sinds 2013 weer geleidelijk afnam. Vanaf het begin van de coronacrisis in 2020 liep het percentage op.

Tabel 5.1 Percentage ziektegevallen van één jaar of langer naar leeftijd en beroepsgroep, 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Leeftijd					
<20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20 – 24	0,2	0,2	0,5	0,1	0,2
25 – 29	0,3	0,3	0,5	0,4	0,3
30 – 34	0,8	0,5	0,9	1,0	0,3
35 – 44	0,8	1,0	1,0	1,0	1,4
45 – 54	1,7	1,6	1,2	1,5	1,5
≥55	3,4	3,3	3,0	3,2	3,2
Totaal	**1,5**	**1,5**	**1,4**	**1,7**	**1,5**
Beroepsgroep					
Timmerlieden	1,7	1,3	1,5	1,9	1,9
Metselaars	2,0	2,3	2,7	2,2	2,1
Minder geschoolden	2,4	2,6	1,9	2,3	2,1
IJzervlechters	2,7	1,8	2,4	3,4	2,0
Stratenmakers	2,5	2,1	1,2	2,0	2,3
Machinisten	2,0	2,9	1,2	1,6	0,9
Ov. bouwplaatspersoneel	1,8	2,7	2,2	2,2	1,8
Leidinggevenden	1,1	1,0	1,0	0,8	0,9
Uitvoerders	1,2	0,9	0,8	1,0	1,5
Werkvoorbereiders	0,4	0,6	0,6	0,3	0,4
Calculators	1,3	1,2	1,0	1,1	1,8
Kaderpersoneel	1,0	0,0	2,0	1,3	0,6
Overig UT	0,6	0,7	0,4	0,6	0,0
Administratief personeel	0,6	0,8	1,1	1,0	1,5
Totaal	**1,5**	**1,5**	**1,4**	**1,7**	**1,5**

** Niet voldoende waarnemingen

Bron: EIB

5.2 Langdurig verzuim naar werknemerskenmerken

Langdurig ziekteverzuim sterk geconcentreerd bij 55-plussers
Het langdurig verzuim hangt, zoals eerder beschreven, sterk samen met leeftijd. Het aandeel langdurig zieken is ruim tweemaal hoger onder 55-plussers dan onder werknemers tussen de 35 en 54 jaar (zie tabel 5.1). Het aandeel langdurige ziektegevallen onder 55-plussers is ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van 2024. Het langdurig verzuim is met name sterk gedaald bij werknemers tussen de 30 en 34 jaar. Opvallend is dat het aantal langdurige ziektegevallen onder werknemers tussen de 35 en 44 jaar wel nog sterk is gestegen.

Langdurig verzuim afgenomen onder bouwplaatspersoneel
Behalve onder timmerlieden en stratenmakers, nam het langdurig verzuim af onder alle bouwplaatsberoepen ten opzichte van 2024 (zie tabel 5.1). De sterkste daling vond plaats bij ijzervlechters en machinisten. Bij het UTA-personeel nam het langdurig verzuim gemiddeld licht toe ten opzichte van 2024. Vooral bij uitvoerders, calculators en het administratief personeel nam het langdurig verzuim sterk toe. Bij het kaderpersoneel en het overig UTA-personeel nam het langdurig verzuim daarentegen fors af. Historisch gezien ligt het langdurig verzuim op een hoger niveau onder het bouwplaatspersoneel dan onder het UTA- personeel.

5.3 Langdurig verzuim naar bedrijfskenmerken

Kleine bedrijven kennen relatief veel langdurig verzuim
Het langdurig verzuim binnen kleine bedrijven ligt structureel hoger dan onder grote bedrijven. In 2025 hadden de grootste bedrijven (meer dan 100 manjaren) tweeënhalfmaal minder langdurige ziektegevallen in relatie tot het aantal verzekerde manjaren dan de kleinste bedrijven (minder dan 10 manjaren) (zie tabel 5.2). Hiermee is het verschil in langdurig verzuim tussen groot- en kleinbedrijf in de bouw toegenomen ten opzichte van 2024. Het verschil zit met name bij het UTA-personeel, terwijl de verschillen tussen groot- en kleinbedrijf bij het bouwplaatspersoneel minder zichtbaar zijn. Het relatief lage langdurig verzuim onder het UTA-personeel bij grote bedrijven hangt mogelijk samen met de strakke re-integratieprocedures die deze bedrijven doorgaans volgen.

Verder noteert de overige bouwactiviteit het grootste aandeel gevallen dat één jaar of langer ziek is van alle bedrijfssectoren in de bouw. Onder overige bouwactiviteiten valt bijvoorbeeld hei- en sloopwerk. Het langdurig verzuim bij deze activiteiten nam fors toe ten opzichte van 2024. In de b&u, de gww en de afbouw is het langdurig verzuim licht afgenomen.

Tabel 5.2 **Aandeel ziektegevallen van één jaar of langer in de verzekerde manjaren naar sectoren[1], bedrijfstype en grootteklasse in procenten, 2025**

	A-groep	B-groep	Totaal
Sector			
B&U	1,0	2,1	1,6
Gww	1,1	1,5	1,3
Afbouw	1,2	1,4	1,4
Overig	2,2	3,1	2,8
Totaal	**1,1**	**1,7**	**1,5**
Type bedrijf			
A1 Nieuwbouw	1,1	2,0	1,5
A3 Nieuwbouw/gww	**	**	**
B0 Nieuwbouw/onderhoud	0,9	2,3	1,7
C1/2 Onderhoud	1,3	1,8	1,6
D0 Timmerwerk	1,1	1,5	1,4
E1/2 Metsel-/voegwerk	1,8	1,4	1,5
F0 Vlechtwerk	**	**	**
G1/5 Afwerkbedrijven	1,5	1,6	1,6
H1/2 Dakwerk	**	**	**
J1 Gww	1,7	1,7	1,7
J2 Gww+divers	0,4	1,2	0,8
J3 Straatwerk	0,0	3,1	2,0
J6 Kabel-/buizenwerk	**	**	**
Jrest Overig gww	**	**	**
Anders	1,0	3,2	2,2
Totaal	**1,1**	**1,7**	**1,5**
Grootteklasse			
≤10	2,0	2,7	2,5
11-20	0,9	2,0	1,6
21-50	1,1	1,4	1,3
51-100	1,3	1,1	1,2
>100	0,5	1,9	1,0
Totaal	**1,1**	**1,7**	**1,5**

[1] Schema 2 in de bijlage beschrijft de onderverdeling van bedrijfstypen over de sectoren
** Niet voldoende waarnemingen

Bron: EIB

Bijlage

Veranderingen in de registratie van het ziekteverzuim
In de registratie op basis van de verzuimgegevens van de arbodiensten is sprake van onder-registratie. Niet alle bij een arbodienst aangesloten bedrijven zullen alle ziektegevallen doorgeven aan deze arbodienst. Over het algemeen zullen de kortdurende gevallen niet altijd gemeld worden.

Definities beroepsgroepen
In deze publicatie wordt geen indeling naar beroep gemaakt, maar vindt een aggregatie plaats naar beroepsgroep. In schema 1 is af te lezen welke beroepen tot welke beroepsgroep behoren. De ervaring heeft geleerd dat werknemers in een jaar vaak meerdere beroepen uitoefenen die tot één beroepsgroep zijn samen te voegen. Dit doet zich vooral voor bij de timmerlieden en de minder geschoolden. In het schema zijn de beroepsgroepen van timmerlieden tot en met machinisten aangevuld met een uitsplitsing van de groep overig bouwplaatspersoneel. De beroepsgroepen van leidinggevenden tot en met administratief personeel is aangevuld met de groep overig UT, deze beroepsgroepen hebben betrekking op het UTA-personeel.

Kenmerken van bedrijven
De bedrijven worden in dit rapport zowel naar grootte als naar type en sectoren ingedeeld. De indeling naar grootte van een bedrijf geschiedt aan de hand van het aantal verloonde manjaren in 2025. Bij de categorisering naar sectoren worden de bedrijfstypen, zoals gedefinieerd in het EIB-rapport 'De bouwbedrijven in 2006', onderverdeeld naar vier sectoren: b&u, gww, afbouw b&u en de sector overig. De verdeling van bedrijfstypen naar sectoren staat weergegeven in schema 2.

Schema 1 Indeling beroepen in beroepsgroepen

Beroepsgroep	De beroepsgroep ingedeelde beroepen
Timmerlieden	Timmerlieden, betontimmerlieden en machinaal houtbewerkers
Metselaars	Metselaars, voegers, tegelzetters en stukadoors
Minder geschoolden	Betonwerkers, opperlieden, grondwerkers, chauffeurs, slopers, waterbouwers en ongeschoolden algemeen
IJzervlechters	IJzervlechters en heiers
Stratenmakers	Stratenmakers en wegenbouwers
Machinisten	Machinisten, monteurs en lassers
Leidinggevenden	Directeuren, bedrijfsleiders, project-/rayonleiders, hoofduitvoerders
Uitvoerders	Uitvoerders
Werkvoorbereiders	Werkvoorbereiders
Calculators	Calculators
Kaderpersoneel	Bouwkundigen/ingenieurs, tekenaars, technisch medewerkers bedrijfsbureau, kwaliteitscontroleurs
Adm. personeel	Administratief personeel
Overig en onbekend	

Bron: EIB

Schema 2 Indeling bedrijfstypen in sectoren

Sectoren	Hieronder vallen de typen uit 'De bouwbedrijven in 2006'
B&U	A1 Nieuwbouw
	A2 Nieuwbouw + divers
	A3 Nieuwbouw + gww
	A4 Kassenbouw
	A5 Steigerbouw
	A6 Projectontwikkeling
	B0 Nieuwbouw + onderhoud
	C1 Onderhoud
	C2 Onderhoud + divers
Gww	J1 Gww
	J2 Gww + divers
	J3 Straatwerk
	J4 Grondwerk
	J5 Grondboring
	J6 Kabel-/buizenwerk
	J7 Droog baggerwerk
	J9 Betonwerk
	J0 Verhuur materieel
Afbouw	D0 Timmerwerk
	E1 Metselwerk
	E2 Voegwerk
	F0 Vlechtwerk
	G1 Tegelzetwerk
	G2 Stukadoorswerk
	G3 Vloerlegwerk
	G4 Overig afwerking
	H1 Dakwerk
	H2 Dakwerk bitumineus
Overig	K0 Winbedrijf
	L0 Heiwerk
	M0 Sloopwerk
	N0 Natuursteenwerk
	O0 Betonmortelcentrum
	P0 Beheer
	Q0 Gevarieerd
	R0 Niet bouwbedrijf
	T0 Onbekend

Bron: EIB

Koninginneweg 20
1075 CX Amsterdam

t (020) 205 16 00

eib@eib.nl
www.eib.nl