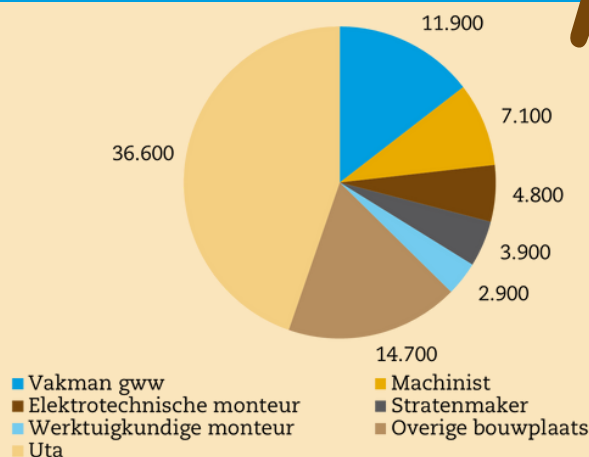


Arbeidsmarkt in de gww

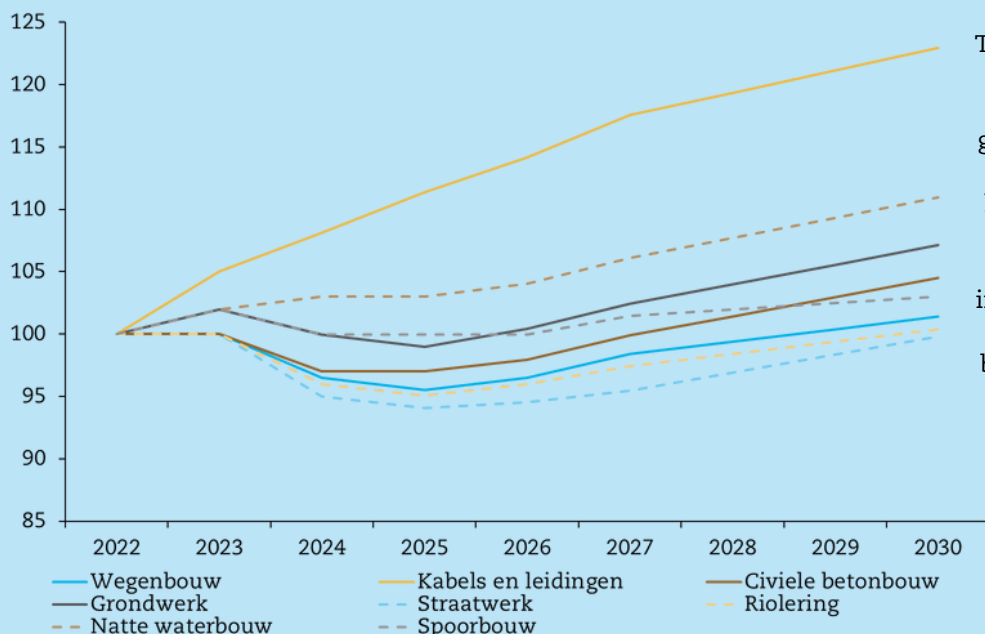
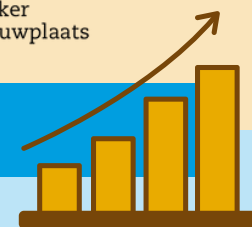
Werkgelegenheid in de gww in 2022



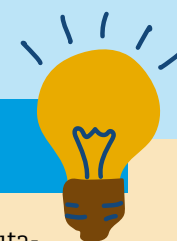
In 2022 waren er meer dan 80.000 arbeidsjaren ingezet in de gww-sector verspreid over acht verschillende deelmarkten. Gezamenlijk produceerden zij in dat jaar ruim € 20,5 miljard. Circa 45% van de werkgelegenheid in de gww betreft uta-beroepen. Naast de uta-beroepen kunnen er veel verschillende bouwplaatsberoepen worden onderscheiden in de gww. De beroepen vakman gww en machinist komen het vaakst voor aangezien zij breder inzetbaar zijn, terwijl de andere gww-beroepen voornamelijk gespecialiseerde werkzaamheden uitvoeren.



Werkgelegenheids groei vanaf 2025



Tussen 2018 en 2022 is de werkgelegenheid in de gww met 6% toegenomen, terwijl de productie gelijk is gebleven. De arbeidsproductiviteit is gedaald door o.a. ziekteverzuim en verschuiving naar arbeidsintensieve deelmarkten. In 2024 krimpt de gww-productie, waarna de productie tot en met 2030 naar verwachting weer toeneemt. Dit komt door de energietransitie, investeringen in waterveiligheid en -kwaliteit en de vervangings- en renovatieopgave. In 2030 bedraagt de gww-productie naar schatting ruim € 22 miljard, dat is 8½% hoger dan in 2022. Hierbij ontwikkelt de productie in de deelmarkten kabels en leidingen, natte waterbouw en grondverzet zich naar verwachting gunstiger dan in de andere deelmarkten.



Knelpunten en oplossingen

De uitdagingen in de gww lijken op macroniveau goed realiseerbaar. De krapte lijkt vooral te spelen bij het uta-personeel, het elektrotechnisch personeel en bij enkele kleine gespecialiseerde beroepen. Omdat de opleidingen voor uta in de gww naar verwachting zullen afnemen, vraagt dit om actie. Hier ligt een belangrijke rol voor opdrachtgevers.

Door het verminderen van de complexiteit van opdrachten en de benodigde certificeringen kan de krapte op de arbeidsmarkt afnemen. Daarnaast kan het werken met meer dagwerk of langere werkvensters tijdens het nachtwerk ervoor zorgen dat het bouwplaatspersoneel meer ingezet kan worden. Ook liggen er mogelijkheden bij de sector om krapte op de gww-arbeidsmarkt tegen te gaan, te denken valt aan een toename van de arbeidsproductiviteit, hogere wervingsinspanningen om het marktaandeel in de opleidingen te laten toenemen en kan er, samen met andere opdrachtgevers, worden gewerkt aan de vijver van potentiële leerlingen.